ISISC-EBT-ASSET Extension Phase: EOI / STP Application
আহবান বিজ্ঞপ্তি

স্মারক নং: ISISC/EBT-ASSET/EOI/০১ **তারিখ:** ১৫ নভেম্বর ২০২৬

Expression of Interest (EOI) ও Skill Training Providers (STP) আবেদনের আহবান

ISISC-EBT-ASSET Extension Phase-এর আওতায় বাংলাদেশের বিভিন্ন জেলা/উপজেলায় Enterprise Based Training (EBT) পরিচালনার জন্য আগ্রহী ও যোগ্য প্রতিষ্ঠানের কাছ থেকে **Skill Training Providers (STP)** হিসেবে তালিকাভুক্তির লক্ষ্যে Expression of Interest (EOI) ও আবেদন আহবান করা হচ্ছে।

Skill Training Providers (STP) নির্বাচন হবে প্রকাশিত *STP নির্বাচন নীতিমালা* অনুযায়ী ২০০ নম্বরের মূল্যায়নের ভিত্তিতে। মূল্যায়নে গুরুত্ব পাবে পূর্ববর্তী কার্যক্রমের পারফরম্যান্স, Employment/Placement, Training Quality, Compliance, Industry Linkage এবং Future Capacity।

আবেদনের ধরন

ক্যাটাগরি	কারা আবেদন করতে পারবে
Category-A (Existing STP)	যে প্রতিষ্ঠান পূর্বে ISISC-EBT-ASSET-এর অধীনে প্রশিক্ষণ পরিচালনা করেছে
Category-B (New STP)	যে প্রতিষ্ঠান এই প্রকল্পে নতুন; এবং অন্য প্রকল্পের অভিজ্ঞতা থাকলে প্রমাণসহ উল্লেখ করতে হবে

মূল্যায়নের কাঠামো (মোট ২০০)

অংশ	বিষয়	নম্বর
Part A	পূর্ববর্তী Performance ও Employment Outcome	১১০
Part B	Institutional Capacity	৭৫
Part C	Labour Market ও Trainer Competency	১৫
	মোট	**২০০**

ন্যূনতম উত্তীর্ণ নম্বর ১২০/২০০ (৬০%)। Category-B আবেদনকারীর ক্ষেত্রে প্রযোজ্য নম্বরের ভিত্তিতে ২০০-তে রূপান্তর করা হবে।

ব্যাসিক যোগ্যতা (Critical Eligibility)

নিচের যেকোনো একটি পূরণ না হলে আবেদন বাতিল হবে:

- বৈধ নিবন্ধন ও হালনাগাদ Trade License
- Blacklist/Debarment বা গুরুতর অনিয়মের কোনো রেকর্ড না থাকা
- Trainee-র নিরাপত্তা ও মৌলিক সুবিধা নিশ্চিত করার সক্ষমতা
- আবেদিত Occupation-এর জন্য প্রয়োজনীয় Trainer ও Lab/Workshop
- আবেদনপত্রে সত্য ও সম্পূর্ণ তথ্য প্রদান

আবেদনের সঙ্গে জমা দিতে হবে

- সম্পূর্ণ পূরণকৃত *EOI / STP Application & Evaluation Form* (অংশ ১–৮)
- Appendix-5 চেকলিস্টের ২০টি প্রশ্নের উত্তর ও সহায়ক দলিল
- বৈধ নিবন্ধন, হালনাগাদ Trade License, গত বছরের Audit Report
- পূর্ববর্তী Batch, Assessment/Certification, Placement-এর প্রমাণ (Category-A)
- Trainer-দের যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতার দলিল
- Industry MoU/Linkage এবং Placement Cell-এর তথ্য
- Infrastructure, Lab/Workshop, CCTV, Biometric, Gender ও PWD-sensitive সুবিধার ছবি ও তথ্য
- স্বার্থের দ্বন্দ্ব (COI) ও সত্যতার ঘোষণাসহ স্বাক্ষর

নির্বাচন প্রক্রিয়া

1. EOI গ্রহণ ও Eligibility যাচাই
2. Desk Evaluation (২০০ নম্বরের ফরমে)
3. Physical Verification (Infrastructure, Trainer, Employment তথ্য নমুনা যাচাই)
4. Selection Committee-এর চূড়ান্ত স্কোর ও র‍্যাংকিং
5. নির্বাচিত STP-দের তালিকা অনুমোদন ও প্রকাশ

নতুন STP-দের ক্ষেত্রে প্রথমে Probationary Batch বরাদ্দ দেওয়া হতে পারে।

সময়সূচি

কাজ	তারিখ
EOI আহবান প্রকাশ	[তারিখ]
আবেদন ফরম সংগ্রহের শেষ তারিখ	[তারিখ]
আবেদন জমার শেষ তারিখ ও সময়	[তারিখ, সময়]
Desk Evaluation ও Physical Verification	[তারিখ প্রস্তাবিত]

কাজ	তারিখ
চূড়ান্ত নির্বাচিত STP তালিকা প্রকাশ	[তারিখ প্রস্তাবিত]

আবেদন জমাদানের ঠিকানা ও যোগাযোগ

বিষয়	তথ্য
ঠিকানা	ISISC, [পূর্ণ ঠিকানা]
ইমেইল	[ইমেইল]
ফোন	[ফোন নম্বর]
যোগাযোগকারী	[নাম ও পদবি]

গুরুত্বপূর্ণ শর্ত

- অসম্পূর্ণ, ভুল বা শেষ সময়ের পর জমা পড়া আবেদন গ্রহণযোগ্য হবে না।
- মিথ্যা বা বিভ্রান্তিকর তথ্য প্রমাণিত হলে আবেদন বাতিল ও প্রযোজ্য ক্ষেত্রে পরবর্তী ব্যবস্থা নেওয়া হবে।
- EOI জমা দিলেই STP হিসেবে নির্বাচিত হওয়ার নিশ্চয়তা নেই।
- ISISC যেকোনো আবেদন গ্রহণ বা বাতিলের অধিকার সংরক্ষণ করে।
- সব আবেদনকারী সমান মানদণ্ডে মূল্যায়িত হবে; বিষয়টিতে কোনো সুপারিশ গ্রহণযোগ্য নয়।

আহবানে ,

চেয়ারম্যান

ইনফরমাল সেক্টর ইন্ডাস্ট্রি স্কিলস কাউন্সিল (ISISC)

সংযুক্তি: EOI / STP Application & Evaluation Form (২০০ নম্বর)

নির্দেশনা ও আবেদনের শর্ত

এই ফরম ISISC-EBT-ASSET Extension Phase-এ Skill Training Providers (STP) হিসেবে নির্বাচিত হতে ইচ্ছুক প্রতিষ্ঠানের আবেদন (অংশ ১–৮) এবং ISISC-এর মূল্যায়ন (অংশ ৯–১০) একসঙ্গে ধারণ করে; মোট নম্বর ২০০।

কীভাবে পূরণ করবেন

1. অংশ ১–৮ আবেদনকারী STP পূরণ করবে। ফাঁকা ঘরে তথ্য লিখুন; প্রযোজ্য না হলে "প্রযোজ্য নয়" লিখুন, ঘর ফাঁকা রাখবেন না।
2. প্রতিটি দাবির পাশে সংযুক্তি নম্বর দিন (অংশ ৮-এর তালিকা অনুযায়ী)। প্রমাণবিহীন দাবিতে নম্বর দেওয়া হবে না।
3. Category-A (Existing STP) অংশ ৩ ও ৪-এ ISISC-EBT-এর পূর্ববর্তী Cycle-এর তথ্য দেবে। Category-B (New STP) অন্য সরকারি/দাতা-অর্থায়িত প্রকল্প বা নিজস্ব প্রশিক্ষণের যাচাইযোগ্য রেকর্ড দেবে; রেকর্ড না থাকলে "রেকর্ড নেই" লিখবে।
4. অংশ ৯–১০ ISISC ও Selection Committee-এর ব্যবহারের জন্য; আবেদনকারী পূরণ করবে না।

জমার শেষ তারিখ ও যোগাযোগের তথ্য উপরের বিজ্ঞপ্তিতে দেওয়া আছে (আবেদন জমার শেষ তারিখ: প্রকাশের ১৫তম দিন)।

নীতিমালার স্কোরকার্ড (Part A ১১০, Part B ৭৫, Part C ১৫ = ২০০) অপরিবর্তিত; নিচের ক্ষেত্রগুলো ফরমের যে অংশে তথ্য নেয় ও যে কোডে নম্বর দেয়:

ফোকাস ক্ষেত্র	আবেদনের অংশ	মূল্যায়নের কোড	নম্বর
পূর্ববর্তী Performance	অংশ ৩	A1.1–A1.5, A2.1, A2.3, A2.4	৪৭
Employment/Placement	অংশ ৪	A3.1–A3.4	২৫
Training Quality	অংশ ৫	A2.2, A2.5, B5, C2.1, C2.2	২৬
Compliance	অংশ ৫, ৮	A2.6–A2.10, B2, B3	৩৪
Industry Linkage	অংশ ৬	B11, B12, B13	১৫
Future Capacity	অংশ ২, ৭	B1, B4, B6–B10, B14, B15, C1.1–C1.3	৫৩
মোট			**২০০**

অংশ ১: আবেদনকারী প্রতিষ্ঠানের পরিচিতি ও Category

১.১ Category

- Category-A: Existing/Performing STP (পূর্ববর্তী ISISC-EBT Cycle-এ অংশগ্রহণকারী)
- Category-B: New STP (ISISC-EBT-তে নতুন আবেদনকারী)

১.২ প্রতিষ্ঠানের তথ্য

বিষয়	আবেদনকারীর তথ্য	সংযুক্তি নং
STP-এর নাম (বাংলা ও ইংরেজি)		
পূর্ববর্তী ISISC-EBT-এর STP ID (Category-A হলে)		
Registration/Approval নং ও বিষয়		
STP-এর NSDA নিবন্ধন নম্বর		
NSDA অনুমোদনের তারিখ ও সাল		
NSDA নিবন্ধনের মেয়াদ উত্তীর্ণের তারিখ ও সাল		
Registration-এর বছর (প্রতিষ্ঠার বছর)		
হালনাগাদ Trade License নং, বৈধতার মেয়াদ		
গত বছরের Audit Report আছে কিনা (হ্যাঁ/না)		
প্রতিষ্ঠানের ধরন (বেসরকারি/সরকারি/NGO/অন্য)		
পূর্ণ ঠিকানা (জেলা, উপজেলা, ইউনিয়ন/ওয়ার্ড)		
Training facility-এর ঠিকানা ও GPS কোওর্ডিনেট		
বাড়ি/জমির মালিকানা (নিজস্ব / আংশিক নিজস্ব / ভাড়া)		
Ownership/management কাঠামো (মালিক/পরিচালনা পরিষদের নাম ও পদ)		
প্রধান নির্বাহীর নাম, পদবি, মোবাইল, ই-মেইল		
যোগাযোগের ব্যক্তি (Focal Person)		
ব্যাংক তথ্য (হিসাবের নাম, নং, ব্যাংক ও শাখা)		

বিষয়	আবেদনকারীর তথ্য	সংযুক্তি নং
ইতিপূর্বে সরকারি/দাতা-অর্থায়িত প্রকল্পে অংশগ্রহণ (প্রকল্পের নাম, সময়কাল)		
গত ৫ বছরে সরকারি aid পেয়েছেন কিনা (হ্যাঁ/না; হ্যাঁ হলে উৎস ও সাল)		

অংশ ২: প্রস্তাবিত Occupation, Batch ও Capacity

প্রতিটি প্রস্তাবিত occupation-এর জন্য একটি আলাদা সারি পূরণ করুন; অতিরিক্ত সারি প্রয়োজনে যোগ করা যাবে।

ক্রম	Occupation	Level	Accredited (হ্যাঁ/না)	কোর্সের NSDA নিবন্ধন/অনুমোদন নং	কোর্স অনুমোদনের তারিখ ও সাল	কোর্সের মেয়াদ উত্তীর্ণের তারিখ ও সাল	জেলা / উপজেলা	প্রস্তাবিত Batch সংখ্যা	প্রতি Batch-এ Trainee	মোট Capacity	Labour Market Demand Note নং
১											
২											
৩											
৪											
৫											

২.১ Accredited Occupation (Level 2 ও তদূর্ধ্ব)

বিষয়	আবেদনকারীর তথ্য
প্রতিষ্ঠানে মোট accredited occupation (Level 2 ও তদূর্ধ্ব) সংখ্যা	
Occupation-সমূহের নাম ও accreditation নং	
Occupation অনুযায়ী Lab/Workshop-এর সংখ্যা	

২.২ স্থান ও গ্রহণযোগ্যতা

বিষয়	আবেদনকারীর তথ্য
প্রশিক্ষণার্থীর উৎস ও স্থানীয় জনগোষ্ঠী (informal worker, rural, underserved এলাকা)	
নারী ও প্রতিবন্ধী trainee অন্তর্ভুক্তির লক্ষ্যমাত্রা (%)	
পরিবহন ও চলাচলের সুবিধা (প্রশিক্ষণার্থীর প্রধান সড়ক থেকে দূরত্ব)	

অংশ ৩: পূর্ববর্তী কার্যক্রমের Performance (গত ৩ বছর)

Category-A ISISC-EBT-এর রেকর্ড দিবে; Category-B অন্য প্রকল্প বা নিজস্ব প্রশিক্ষণের যাচাইযোগ্য রেকর্ড দিবে। সংখ্যাগুলো প্রমাণের সঙ্গে মিলতে হবে। (মূল্যায়ন কোড: A1.1–A1.5, A2.1–A2.10)

৩.১ Cycle/Batch-ওয়ারি তথ্য

Cycle/ প্রকল্প	Occupation	Batch নং	Approved Trainee	Enrolled	Attendance হার (%)	Completed	Dropped out	Assessed	Competent/ Certified	নারী Certified

৩.২ সারসংক্ষেপ (গত ৩ বছর)

বিষয়	তথ্য	সংযুক্তি নং	মূল্যায়ন কোড
পরিচালিত Occupation-এর সংখ্যা ও নাম			A1.1
পরিচালিত মোট Batch (গত ৩ বছর)			A1.2
মোট Assessed trainee			A1.3
মোট Competent/Certified trainee			A1.4
নারী trainee-দের certification হার (গত ৩ বছরের গড়, %)			A1.5

বিষয়	তথ্য	সংযুক্তি নং	মূল্যায়ন কোড
Approved batch-এর বিপরীতে প্রকৃত enrolment (%)			A2.1
গড় Attendance হার (%) ও প্রশিক্ষণ ঘন্টা সম্পন্নের হার			A2.2
Training completion rate (%)			A2.3
Dropout rate (%) ও মূল কারণ			A2.4
Assessment completion, competency ও certification হার (%)			A2.5

৩.৩ Compliance ও Monitoring ইতিহাস

বিষয়	আবেদনকারীর তথ্য	সংযুক্তি নং	মূল্যায়ন কোড
Stipend সময়মতো ও সঠিকভাবে প্রদান (হ্যাঁ/আংশিক/না; অনিয়ম থাকলে বিবরণ)			A2.6
Documentation ও reporting সময়মতো জমা দেওয়ার স্থিতি (সময়মতো জমা হয়েছে এমন report সংখ্যা / মোট report)			A2.7
পূর্ববর্তী audit/verification findings ও ব্যবস্থা (নিষ্পন্ন/অমীমাংসিত)			A2.8
Monitoring findings (সম্প্রতি Monitoring পরিদর্শনে পাওয়া বিষয় ও সংশোধন)			A2.9
Complaint/grievance সংখ্যা ও নিষ্পত্তির অবস্থা			A2.10
ISISC/DTE/ASSET নির্দেশনা অনুসরণে উল্লেখযোগ্য ঘটনা (বাধা/সফলতা)			— (মন্তব্যের জন্য)

অংশ ৪: Employment/Placement Outcome

Training → Assessment → Certification → Employment/Enterprise — পুরো ফলাফলচক্রের তথ্য দিন। প্রতিটি কর্মসংস্থানের দাবির সঙ্গে প্রমাণ (নিয়োগপত্র, employer সত্যায়ন বা follow-up রেকর্ড) দিতে হবে। (মূল্যায়ন কোড: A3.1–A3.4)

৪.১ Cycle/Occupation-ওয়ারি Placement

Cycle/ প্রকল্প	Occup ation	Certifi ed	চাকরি তে নিয়ো গ	Appre ntices hip	Enterp rise-based emplo yment	Self-emplo yment	Freela ncing/ Entrep reneur ship	Enterp rise expans ion	মোট যাচাই কৃত	প্রমাণ নং

৪.২ Placement সারসংক্ষেপ

বিষয়	আবেদনকারীর তথ্য	মূল্যায়ন কোড
Placement rate (%): যাচাইকৃত কর্মসংস্থান/উদ্যোগ ÷ certified trainee		A3.1
কর্মসংস্থানের ধরনভিত্তিক বন্টন ও গড় মাসিক আয় (থাকলে)		A3.2
কর্মসংস্থান যাচাই ও tracing ব্যবস্থা (কীভাবে, কত মাস পর follow-up)		A3.3
Employer feedback সংগ্রহের পদ্ধতি ও ফলাফল		A3.4
Post-training employment support (যেমন job fair, referral, mentoring)		A3.4
Job Placement Cell কার্যকর আছে কিনা (হ্যাঁ/না; সদস্য ও কার্যক্রম)		B11
Occupational Counselling আছে কিনা (হ্যাঁ/না; কীভাবে পরিচালিত হয়)		B12

অংশ ৫: Training Quality, Trainer ও Compliance

৫.১ Trainer/Instructor তালিকা (মূল্যায়ন কোড: B5, C2.1, C2.2; CV ও certificate সংযুক্ত করতে হবে)

ক্রম	Trainer-এর নাম	Occupation	শিক্ষাগত/পেশাগত যোগ্যতা (certificate নং)	প্রশিক্ষণ অভিজ্ঞতা (বছর)	Industry অভিজ্ঞতা (বছর)	পূর্ণসময়/আংশিক	CV নং
১							
২							
৩							
৪							
৫							

প্রতিটি occupation-এর জন্য গড় Instructor/Trainer সংখ্যা (B5): ____ জন

৫.২ প্রশিক্ষণের মান ও ব্যবস্থা

বিষয়	আবেদনকারীর তথ্য	মূল্যায়ন কোড
Practical/theory অনুপাত ও প্রশিক্ষণ ঘন্টার পরিকল্পনা		A2.2
Attendance ব্যবস্থাপনা (রেজিস্টার/biometric)		A2.2, B9
Assessment-এর জন্য সহযোগিতা, প্রস্তুতি ও certification প্রক্রিয়া		A2.5
আভ্যন্তরীণ monitoring ও trainee/employer feedback নেওয়ার পদ্ধতি		A2.9
Dropout কমানোর ব্যবস্থা (যেমন নিয়মিত ফোন, অভিভাবক যোগাযোগ)		A2.4
Trainee safety, প্রাথমিক চিকিৎসা ও sanitation		ধারা ৩.৩ (Critical Eligibility)

৫.৩ Compliance ঘোষণা (সব বাধ্যতামূলক)

- গুরুতর অনিয়ম, জালিয়াতি, মিথ্যা তথ্য বা financial irregularity-এর অভিযোগ গত ASSET/ISISC বা অন্য সরকারি/দাতা-অর্থায়িত প্রকল্পে আমাদের বিরুদ্ধে নেই
- কোনো unresolved compliance issue নেই (থাকলে নিচে বিবরণ দিন)
- আবেদনের সব তথ্য সত্য এবং যাচাইযোগ্য

- Physical Verification-এ সব নথি ও অবকাঠামো দেখাতে সম্মত

Unresolved issue থাকলে বিবরণ: _____

অংশ ৬: Industry Linkage

সক্রিয় MoU/সমঝোতা প্রতিটির কপি সংযুক্ত করতে হবে। Physical Verification-এ employer-এর সঙ্গে যোগাযোগ যাচাই করা হবে। (মূল্যায়ন কোড: B13; সহায়ক তথ্য A3.1, A3.4)

ক্রম	Industry/ Employer-এর নাম	খাত (sector)	MoU-এর তারিখ ও মেয়াদ	সহযোগিতার ধরন (job placement / apprenticeship / OJT / industry visit / enterprise-based training)	বছরে প্রতিশ্রুত নিয়োগ/ সুযোগ (সংখ্যা)	গত ৩ বছরে প্রকৃত নিয়োগ	যোগাযোগের ব্যক্তি ও ফোন	MoU নং
১								
২								
৩								
৪								
৫								
৬								

মোট সক্রিয় MoU-এর সংখ্যা (B13): ____

৬.১ অন্যান্য Linkage

বিষয়	আবেদনকারীর তথ্য	মূল্যায়ন কোড
Apprenticeship/OJT-এর সুযোগ (প্রতিষ্ঠান ও আসন সংখ্যা)		B13, A3.2
Industry visit-এর গত সময়ের উদাহরণ		B13
Enterprise-based training সুযোগ		B13
স্থানীয় ব্যবসা/উদ্যোক্তা সমিতির সঙ্গে সম্পর্ক		B13

বিষয়	আবেদনকারীর তথ্য	মূল্যায়ন কোড
Post-training employment support-এ employer-এর ভূমিকা		A3.4

অংশ ৭: Future Capacity ও Labour Market

৭.১ অবকাঠামো ও সরঞ্জাম (মূল্যায়ন কোড: B6–B10, B14)

বিষয়	বর্তমান অবস্থা	ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা (বন্টনকৃত batch-এর জন্য)	কোড
Classroom-এর সংখ্যা ও আসন			—
Lab/Workshop-এর সংখ্যা (occupation-wise) ও equipment তালিকা			B7
জায়গার মালিকানা/ভাড়ার মেয়াদ			B6
CCTV পুরো প্রতিষ্ঠান কভার করে কিনা			B8
Facial Recognition/Biometric attendance পুরো প্রতিষ্ঠান কভার করে কিনা			B9
Awareness activities (চলমান কিনা; কী কার্যক্রম)			B10
Gender ও PWD-sensitive infrastructure (নারী-বান্ধব শৌচাগার, ramp, ইত্যাদি)			B14

৭.২ Trainer ও Management সক্ষমতা বৃদ্ধির পরিকল্পনা

বিষয়	আবেদনকারীর তথ্য
প্রস্তাবিত batch চালাতে অতিরিক্ত যত জন trainer প্রয়োজন ও নিয়োগের পরিকল্পনা	
Trainee admission, attendance, documentation, financial record, reporting-এর জন্য দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মীর সংখ্যা	
প্রতিষ্ঠানের আর্থিক ও প্রাতিষ্ঠানিক টেকসইতা (Institutional Experience & Sustainability)	

৭.৩ Labour Market Demand Note (মূল্যায়ন কোড: C1.1–C1.3; প্রতিটি প্রস্তাবিত occupation-এর জন্য আলাদা করে)

বিষয়	Occupation-1	Occupation-2	Occupation-3
স্থানীয় কর্মসংস্থানের সুযোগ			
স্থানীয় শিল্প/ব্যবসার চাহিদা (নিয়োগদাতার নাম ও সংখ্যা)			
Self-employment সম্ভাবনা			
নারী অংশগ্রহণের সুযোগ			
ভবিষ্যৎ market demand / emerging occupation কিনা			
Migration/employment potential			
Informal sector-এর সঙ্গে occupation-এর সম্পর্ক			
তথ্যসূত্র (সাম্প্রতিক জরিপ, সাক্ষাৎকার, employer পত্র ইত্যাদি)			

অংশ ৮: Appendix-5 চেকলিস্ট, সংযুক্তি ও ঘোষণা

৮.১ Appendix-5: Institute Selection Criteria (আবেদনকারীর উত্তর)

ক্রম	প্রশ্ন	উত্তরের নির্দেশনা	আবেদনকারীর উত্তর	মূল্যায়ন কোড
১	STP-এর registration-এর বছর	প্রতিষ্ঠার বছর লিখুন		B1
২	হালনাগাদ Trade License	হ্যাঁ/না		B2
৩	গত বছরের Audit Report	হ্যাঁ/না		B3
৪	Accredited Occupation (Level 2 ও তদূর্ধ্ব) সংখ্যা	সংখ্যা লিখুন		B4
৫	পরিচালিত Occupation-এর সংখ্যা	সংখ্যা লিখুন		A1.1
৬	পরিচালিত Batch-এর সংখ্যা (গত ৩ বছর)	সংখ্যা লিখুন		A1.2
৭	Trade-wise গড় Instructor/Trainer সংখ্যা	গড় লিখুন		B5

ক্রম	প্রশ্ন	উত্তরের নির্দেশনা	আবেদনকারীর উত্তর	মূল্যায়ন কোড
৮	মোট Assessed trainee (গত ৩ বছর)	সংখ্যা লিখুন		A1.3
৯	মোট Competent/Certified trainee (গত ৩ বছর)	সংখ্যা লিখুন		A1.4
১০	নারী trainee-এর certification হার (গত ৩ বছরের গড়)	% লিখুন		A1.5
১১	Infrastructure (নিজস্ব/আংশিক নিজস্ব/ভাড়া)	মালিকানার ধরন লিখুন		B6
১২	Lab/Workshop-এর সংখ্যা (equipment তালিকাসহ)	সংখ্যা লিখুন		B7
১৩	CCTV Camera	হ্যাঁ/না		B8
১৪	Facial Recognition/Biometric Camera	হ্যাঁ/না		B9
১৫	Awareness activities	চলমান কিনা লিখুন		B10
১৬	Job Placement Cell কার্যকর	হ্যাঁ/না		B11
১৭	Occupational Counselling আছে কিনা	হ্যাঁ/না		B12
১৮	Industry-এর সঙ্গে MoU-এর সংখ্যা	সংখ্যা লিখুন		B13
১৯	Gender ও PWD-sensitive infrastructure	হ্যাঁ/না		B14
২০	গত ৫ বছরে সরকারি aid পেয়েছেন কিনা	হ্যাঁ/না		B15

৮.২ সংযুক্ত কাগজপত্রের তালিকা (প্রতিটিতে সংযুক্তি নং লিখুন)

1. Registration/Approval Certificate
2. প্রতিষ্ঠানের profile

3. Ownership/management তথ্য
4. Trainer list ও CV, qualification certificate
5. Infrastructure/equipment list ও ছবি
6. Proposed occupation ও level
7. Trainee capacity
8. Previous training experience (batch/trainee রেকর্ড)
9. Employment/placement information ও প্রমাণ
10. Industry linkage documents (MoU সহ)
11. Compliance declaration
12. Bank/financial information ও গত বছরের Audit Report
13. Trade License ও Labour Market Demand Note ও অন্যান্য supporting documents
14. NSDA নিবন্ধন/অনুমোদন সনদ (STP-এর এবং আবেদনকৃত প্রতিটি কোর্সের) — নিবন্ধন নম্বর, অনুমোদনের তারিখ ও সাল এবং মেয়াদ উত্তীর্ণের তারিখ ও সাল সহ

৮.৩ ঘোষণা

আমি/আমরা ঘোষণা করছি যে এই আবেদনে দেওয়া সকল তথ্য ও নথি সত্য ও যাচাইযোগ্য। মিথ্যা বা বিভ্রান্তিকর তথ্য পাওয়া গেলে আমাদের আবেদন অযোগ্য বিবেচিত হতে পারে বলে আমরা মেনে নিচ্ছি। Physical Verification ও monitoring-এ সহযোগিতা করব এবং ISISC/DTE/ASSET-এর নির্দেশনা অনুসরণ করব। পূর্ববর্তী কোনো প্রকল্পে গুরুতর অনিয়ম বা unresolved compliance issue থাকলে তা উপরে জানিয়েছি।

বিষয়	আবেদনকারী
প্রতিনিধির নাম	
পদবি	
স্বাক্ষর	
তারিখ	
প্রতিষ্ঠানের সিল	

অংশ ৯: মূল্যায়ন ফরম (২০০ নম্বর) — ISISC/Selection Committee-এর জন্য

আবেদনকারী এই অংশ পূরণ করবেন না। Desk নম্বর প্রাথমিক; Physical Verification-এর পর Verified নম্বরই চূড়ান্ত। প্রতিটি নম্বরের সঙ্গে লিখিত কারণ ও প্রমাণের উৎস থাকতে হবে। দুইজন মূল্যায়নকারী স্বতন্ত্রভাবে নম্বর দিলে গড় নিন।

মূল্যায়নকারী-১	মূল্যায়নকারী-২	STP-এর নাম	মূল্যায়নের তারিখ

৯.১ Part A: Performance ও Employment Outcome (১১০)

কোড	মানদণ্ড	ফোকাস ক্ষেত্র	পূর্ণ নম্বর	Desk	Verified	কারণ ও প্রমাণ
A1.1	পরিচালিত Occupation (৫ বা বেশি = ৫)	Performance	5			
A1.2	পরিচালিত Batch, গত ৩ বছর (১২ বা বেশি = ৫)	Performance	5			
A1.3	Assessed trainee (৩০০ বা বেশি = ৫)	Performance	5			
A1.4	Competent/Certified trainee (২০০ বা বেশি = ৫)	Performance	5			
A1.5	নারী certification হার (৪০% বা বেশি = ৫)	Performance	5			
A2.1	Approved batch-এর বিপরীতে enrolment	Performance	6			
A2.2	Attendance ও training hours	Training Quality	4			
A2.3	Training completion rate	Performance	10			
A2.4	Dropout rate (কম = বেশি নম্বর)	Performance	6			
A2.5	Assessment completion, competency ও certification	Training Quality	10			
A2.6	Stipend-related compliance	Compliance	6			
A2.7	Documentation ও reporting-এর সময়ানুবর্তিতা	Compliance	4			
A2.8	Financial compliance, audit/verification findings	Compliance	6			
A2.9	Monitoring findings	Compliance	4			
A2.10	Complaint/grievance record	Compliance	4			

কোড	মানদণ্ড	ফোকাস ক্ষেত্র	পূর্ণ নম্বর	Desk	Verified	কারণ ও প্রমাণ
A3.1	Placement rate	Employment	12			
A3.2	কর্মসংস্থানের ধরন ও মান	Employment	6			
A3.3	Employment verification ও tracing	Employment	4			
A3.4	Employer feedback ও post-training support	Employment	3			
	Part A মোট		**110**			

৯.২ Part B: Institutional Capacity (৭৫)

কোড	মানদণ্ড	ফোকাস ক্ষেত্র	পূর্ণ নম্বর	Desk	Verified	কারণ ও প্রমাণ
B1	Registration বছর (প্রতি বছরে ১, সর্বোচ্চ ৫)	Future Capacity	5			
B2	হালনাগাদ Trade License	Compliance	5			
B3	গত বছরের Audit Report	Compliance	5			
B4	Accredited Occupation (Level 2+)	Future Capacity	5			
B5	Trade-wise গড় Instructor/Trainer	Training Quality	5			
B6	Infrastructure (নিজস্ব ৫ / আংশিক ৩ / ভাড়া ২)	Future Capacity	5			
B7	Lab/Workshop সংখ্যা	Future Capacity	5			
B8	CCTV Camera	Future Capacity	5			
B9	Facial Recognition/Biometric Camera	Future Capacity	5			

কোড	মানদণ্ড	ফোকাস ক্ষেত্র	পূর্ণ নম্বর	Desk	Verified	কারণ ও প্রমাণ
B10	Awareness activities	Future Capacity	5			
B11	Job Placement Cell কার্যকর	Industry Linkage	5			
B12	Occupational Counselling	Industry Linkage	5			
B13	Industry MoU (৫টি বা বেশি = ৫)	Industry Linkage	5			
B14	Gender ও PWD-sensitive infrastructure	Future Capacity	5			
B15	সরকারি aid প্রাপ্তি (গত ৫ বছর)	Future Capacity	5			
	Part B মোট		**75**			

৯.৩ Part C: Labour Market ও Trainer Competency (১৫)

কোড	মানদণ্ড	ফোকাস ক্ষেত্র	পূর্ণ নম্বর	Desk	Verified	কারণ ও প্রমাণ
C1.1	স্থানীয় শ্রমবাজার চাহিদার প্রমাণ	Future Capacity	4			
C1.2	Self-employment ও নারী অংশগ্রহণের সুযোগ	Future Capacity	2			
C1.3	ভবিষ্যৎ ও emerging demand	Future Capacity	2			
C2.1	Trainer qualification ও technical competency	Training Quality	4			
C2.2	Trainer-এর প্রাসঙ্গিক ও industry অভিজ্ঞতা	Training Quality	3			
	Part C মোট		**15**			

৯.৪ ফোকাস ক্ষেত্রভিত্তিক সারসংক্ষেপ

ফোকাস ক্ষেত্র	পূর্ণ নম্বর	Desk	Verified
পূর্ববর্তী Performance	47		
Employment/Placement	25		
Training Quality	26		
Compliance	34		
Industry Linkage	15		
Future Capacity	53		
মোট	**200**		

অংশ ১০: Eligibility যাচাই, Physical Verification ও Committee সুপারিশ

১০.১ Critical Eligibility যাচাই (নীতিমালার ধারা ৩.৩)

যেকোনো একটির উত্তর "না" হলে আবেদন স্কোর নির্বিশেষে বাতিল হবে।

ক্রম	শর্ত	হ্যাঁ / না	প্রমাণ / মন্তব্য
১	বৈধ নিবন্ধন ও হালনাগাদ Trade License আছে		
২	কোনো Blacklist/Debarment বা গুরুতর অনিয়মের রেকর্ড নেই		
৩	Trainee-র নিরাপত্তা ও মৌলিক সুবিধা নিশ্চিত করার সক্ষমতা আছে		
৪	আবেদিত Occupation-এর জন্য প্রয়োজনীয় Trainer ও Lab/Workshop আছে		
৫	আবেদনপত্রের তথ্য সত্য ও সম্পূর্ণ (ভুল তথ্য প্রদান করা হয়নি)		

ফলাফল: ☐ Eligible ☐ Not Eligible

১০.২ Physical Verification সারসংক্ষেপ

বিষয়	যাচাইয়ের ফলাফল	মন্তব্য
যাচাইয়ের তারিখ		
Infrastructure ও Lab/Workshop	☐ সঠিক ☐ আংশিক ☐ অমিল	
Trainer উপস্থিতি ও যোগ্যতা	☐ সঠিক ☐ আংশিক ☐ অমিল	

বিষয়	যাচাইয়ের ফলাফল	মন্তব্য
CCTV ও Biometric/Facial Recognition	☐ সঠিক ☐ আংশিক ☐ অমিল	
Gender ও PWD-sensitive সুবিধা	☐ সঠিক ☐ আংশিক ☐ অমিল	
Placement/Employment তথ্য (নমুনা যাচাই)	☐ সঠিক ☐ আংশিক ☐ অমিল	
Record ও Documentation	☐ সঠিক ☐ আংশিক ☐ অমিল	
Desk নম্বরের সঙ্গে ব্যবধান		

১০.৩ স্বার্থের দ্বন্দ্ব (COI) ঘোষণা

আমি ঘোষণা করছি যে এই STP-এর সঙ্গে আমার কোনো আর্থিক, পারিবারিক বা ব্যক্তিগত স্বার্থের সম্পর্ক নেই। ☐ নেই ☐ আছে (থাকলে বিস্তারিত লিখুন, এবং এই মূল্যায়নে অংশ নেবেন না): _____

১০.৪ চূড়ান্ত স্কোর ও সুপারিশ

বিষয়	তথ্য
STP-এর নাম	
জেলা / উপজেলা	
Category	☐ A (Existing) ☐ B (New)
আবেদিত Occupation ও Level	
প্রস্তাবিত Batch সংখ্যা ও Capacity	
Part A (১১০)	
Part B (৭৫)	
Part C (১৫)	
মোট প্রাপ্ত নম্বর	
প্রযোজ্য নম্বর (Category-B হলে)	
চূড়ান্ত স্কোর = প্রাপ্ত ÷ প্রযোজ্য × ২০০	
১২০/২০০ (৬০%) cut-off পূরণ	☐ হ্যাঁ ☐ না
Category-A: Part A ≥ ৫৫/১১০	☐ হ্যাঁ ☐ না ☐ প্রযোজ্য নয়
B6+B7 ≥ ৫ এবং C2 ≥ ৩.৫	☐ হ্যাঁ ☐ না
র‍্যাংকিং	

বিষয়	তথ্য
Employment সম্ভাবনা	☐ উচ্চ ☐ মাঝারি ☐ নিম্ন
Verification অবস্থা	☐ সম্পন্ন ☐ অসম্পন্ন
সুপারিশ	☐ নির্বাচিত ☐ Probationary Batch-সহ নির্বাচিত ☐ অপেক্ষমাণ তালিকা ☐ বাতিল
সুপারিশের কারণ	

নোট: ন্যূনতম শর্তগুলো (Part A ≥ ৫৫, B6+B7 ≥ ৫, C2 ≥ ৩.৫) প্রস্তাবিত; ISISC চূড়ান্ত করবে।

১০.৫ অনুমোদন ও স্বাক্ষর

ভূমিকা	নাম	পদবি	স্বাক্ষর	তারিখ
মূল্যায়নকারী-১				
মূল্যায়নকারী-২				
Committee সদস্য-সচিব				
Committee সভাপতি				
ISISC অনুমোদনকারী				